취업 특강

고시생의 부심 부리지 말자

좋은 회사, 좋은 직군 지원해 본 사람이 환상 버릴 것

회사에 대한 선입견 가지지 말 것

기회를 함부로 날리지 마라, 지원 요청 들어오면 무조건 지원

시간이 지날수록 매력이 떨어진다

그래도 장기전 하고 싶은 사람은 재직증명서 담보로 가져올 것

실력 좋은 스튜디오가 신입 뽑으려고 할 때 홈페이지 없고 구직 공고도 없는 경우가 많다

매주 월요일: 취업공고 업데이트, 개인별 시트 및 취업 공고 업데이트

일일 업무: 오전 9시 카톡 보고 🡪 오늘 할 거

오후 6시 카톡 보고 🡪 오늘 한 거

원격 지도 대상 산정에 참조하기 때문에 보고 후 구글 취업 현황에 반드시 체크

주간 업무: 매주 금요일까지 반드시 취업 지원 진행

포트폴리오 버전 마무리한 것으로 지원

요일 별 학교 방문하여 상담 및 지도

자습실 🡪 3강의실

주 단위 집중 관리 대상 선정

선별된 사람은 매일 9시 ~ 6시까지 반드시 출석

노트북 소지자는 노트북 지참할 것

대상자 상황에 따라 1주 연장 가능

출결 불량 시 기회 상실

면접 프로세스 🡪 면접 확률을 높이는 게 중요

면접이 잡히면 반드시 즉각 보고

예상 질문 작성 및 답변 작성

면접 대상 회사 홈페이지, 모집 공고, 해당 게임 또는 유사게임 참조

게임 플레이 필수

모의면접 진행

회사가 원하는 인재상과 매칭되는 부분? 매칭되지 않는 부분은 어떻게 설명해야 되나?

모의면접 절차

면접 보고 🡪 면접 연습 일시 🡪

모의 면접 준비할 때

1. 채용 공고
2. 취업 서류: 이력서 + 그 공고에 쓴 포트폴리오
3. 1분 자기소개 (그냥 외워 와라) 🡪 다른 데로 새지 않고 내 장점에 집중해서 볼 수 있게 유도 (혹할 만한 내용)
4. 강점 어필 🡪 본인이 강점에 대한 정리를 명확하게 할 것 (강점을 정리해서 외워 놔라 🡪 키워드 위주로 정리하는 데 있어 보이는 키워드 위주로)
5. 카테고리로 나눠서 정리
   1. 내가 가지고 있는 전문 지식 🡪 전문 용어, 전문적으로 배운 것들
   2. 경험들 🡪 이런 경험이 있다, 이렇게 많이 해봤다, 이렇게 해결했다
   3. 고민 🡪 이게 왜 이렇게 되는 지, 이렇게 하면 왜 안 되는 지 🡪 다른 사람과 비교되는 역량의 차이
6. 면접의 목표 🡪 면접이 끝나기 전까지 강점 항목을 최대한 소거한다. (소거할 리스트를 만들어 놔야 소거할 수 있겠지?)
7. 입사 서류 + 채용 공고 🡪 분석해서 위의 리스트를 뽑아오면 된다
8. 치명적인 약점 보완 🡪 대부분의 약점은 태도와 관점
   1. 약점을 지적하는 이유: 그 약점이 회사에서 일했을 때 리스크가 될 수 있으니까
   2. 적어도 면접자리에서 들키지는 않게 하자 🡪 취업하고 나서 어차피 고쳐야 되는 부분

내가 가지고 있는 장점이 쌓여서 합격선을 넘길 수 있을 때

결론: 면접이 잡혔다 하면 맨손으로 가지 마라 🡪 준비를 하는 만큼 합격률이 올라간다

1. 교수님께 바로 보고
2. 면접 당일까지 1분 자기소개 외워오고
3. 입사 서류, 채용 공고 분석
4. 강점 리스트 뽑아서 강점 항목 외워 오기
5. 치명적인 약점은 리포트 형태로 라도 정리
6. 면접 끝난 뒤에는 면접 후기 작성: 면접 회고, 면접 합격, 불합격 예상까지

한 번에 잘하려고 하지 마라

주어진 기간에 결과물을 제작할 수 있다는 것을 보여줘야 한다

좋은 기획자 = 주어진 시간 내에 결과물을 내는 사람

빠르게 하고 빠르게 피드백 받자 🡨 결론

지원하고 나면 기억 속에서 지워야 하는 이유

* 급하니까 신입이라도 뽑자 🡪 급한 것을 빠르게 해결해 줄 사람이 필요
* 심지어 모집 공고 올렸는지도 까먹는 경우도 많음 (왜? 바쁘니까)
* 하나하나 의미 부여하면 3일만 지나도 멘탈 나감